



GAZETA DO

SINDICATO

IMPRESSO



Ano 22 • Nº 44
out/nov • 2018

AJUDANDO QUEM TRABALHA

Distribuição Gratuita

Confira os reajustes salariais 2018



Veja os reajustes nos pisos salariais outorgados desde Agosto 2018, com data base Junho 2018.

Salário Normativo:	Reajuste de 2,8% , isto é R\$ 1.246,96
Salário Cozinheiro:	R\$ 1.386,77
Salário Copeiro Hospitalar:	R\$ 1.251,41
Para Salários entre R\$ 1213,01 e R\$ 3032,50	Percentual de Reajuste será de 2,3%
Para Salários entre R\$ 3032,51 e R\$ 5458,51	Percentual de Reajuste será de 2,07%
Para Salários acima de R\$ 5458,51	Será aplicado o valor fixo de R\$ 112,99
Cesta básica	de R\$ 137,00 para R\$ 141,00

Os descontos do convenio médico e da cesta básica foram mantidos congelados.

Nesta edição

Editorial

Sorteio

Veja na página 2

Jurídico Informa:

O que mudou com a Reforma Trabalhista

Fique Atento

Veja na página 3

Espaço do Associado

Veja na página 4

Dica de Saúde:

novo calendário de vacinação

Fogo Alto

Veja na página 6

Benefícios ao Associado

Veja na página 7

Editorial

Companheiras e
companheiros,

Nesta edição do nosso **Gazeta do Sindicato**, gostaria falar com você associado(a), sobre as eleições presidenciais cujo desfecho acontece neste domingo dia 28 de outubro.

Vale lembrar que, como já escrevi em editoriais anteriores, em

especial aqueles que antecedem as eleições, quero mais uma vez lembrá-los que “o voto é uma procuração que assinamos para os nossos representantes com prazo de validade por quatro anos”, se votarmos errado, podemos nos arrepender, e, irremediavelmente, serão quatro anos de arrependimento.

Antes de votar analise o candidato, veja suas propostas. Não deixe se envolver com o oba-oba da campanha, não faça a sua escolha pelos salvadores da pátria ou por aquele que é candidato na verdade está sendo manipulado por outras correntes que não são de interesse do povo.

Diante das duas opções de que restaram, eu compreendo a escolha de quem quer uma escola

pública de qualidade para os seus filhos, ou quem não consegue ampliar seu negócio por conta dos impostos, encargos e burocracia ou por simplesmente não gostar do candidato opositor.

Agora eu não compreendo quem fez sua escolha endossando determinado candidato por tudo que ele fala como se fosse ótimo.

Você pode fazer um voto crítico, questionar propostas, cobrar posturas essenciais e, por que não, que se ofereçam ao debate.

Vejo muitas pessoas que optaram por determinado candidato e agora destilam discurso de ódio e preconceito. Nós brasileiros somos maiores que isso! Não achem que quem ganhar essa eleição será a melhor opção

para o país, por que não será.

Cidadãos comuns como nós temos muito, mas muito trabalho pela frente. Seja em nossos empregos ou negócios, seja nas redes sociais, como nas ruas.

Somente unidos conseguiremos melhorar nosso país.

Pensar diferente faz parte da democracia, afinal, como dizia Nelson Rodrigues: “Toda a unanimidade é burra. Quem pensa com a unanimidade não precisa pensar”.

Saudações sindicais

*Luiz Gonzaga Silva
Nascimento
Presidente*



Jurídico Informa



O que mudou com a Reforma Trabalhista?

Como já é conhecimento de todos, em novembro de 2017 a legislação trabalhista sofreu algumas alterações pela Lei 13.467/2017 mais conhecida como “Reforma Trabalhista”.

Dentre as mudanças ocorridas, temos que destacar que de acordo com o artigo 611-A da CLT, a convenção coletiva ou acordo coletivo têm prevalência sobre a lei. Portanto, as empresas devem seguir o que está na Convenção Coletiva ou acordo coletivo vigente.

Outro ponto que temos que destacar é que apesar da reforma excluir a obrigatoriedade da realização das homologações no Sindicato da categoria para trabalhadores contratados a mais de um ano, na Convenção vigente ficou determinado que as homologações, devem ser efetuadas preferencialmente no Sindicato e caso não sejam feitas, as empresas devem encaminhar as homologações realizadas em sua sede para conferência do Sindicato, sob pena de multa.

Então, companheiros, ainda que as empresas realizem as homologações sem a presença do Sindicato, os termos de rescisão continuam sendo conferidos e qualquer irregularidade, contataremos a empresa para regularização.

Além da questão da homologação que é de suma importância, temos a modalidade de acordo mútuo para dispensa do trabalhador, contrato intermitente, redução do intervalo intrajornada, gozo de férias em 3 períodos e a possibilidade da empresa firmar acordo individual com o trabalhador, sem a presença do Sindicato.

Companheiros, muitas foram as alterações inseridas pela referida lei, algumas positivas, outras negativas, infelizmente. Porém, estamos aqui trabalhando para que nenhum prejuízo seja sofrido pelo trabalhador. Como prova do nosso trabalho, destacamos a situação dos caminhoneiros do Grupo Nutriplus que não estavam recebendo corretamente as

horas extras e as férias das cozinheiras escolares da mesma empresa, que também não haviam sido pagas. Tudo foi regularizado e os trabalhadores receberam seus direitos.

Destacamos ainda o suporte que vem sendo dado aos trabalhadores da Alinutri Refeições Industriais Ltda. que foram dispensados sem receber as verbas rescisórias. Além disso, em nossa sede são feitos aproximadamente **250 atendimentos de trabalhadores** por mês, sendo que **80% dos casos são resolvidos** de forma administrativa, com retorno rápido aos trabalhadores e ainda contamos com atendimento via telefone e WhatsApp, pelos quais conseguimos obter bons resultados. Nosso trabalho é constante e diário na luta pelo cumprimento da legislação e com a reforma trabalhista só aumentou nosso comprometimento com vocês trabalhadores para que nenhuma irregularidade seja cometida pelas empresas.

Fique Atento 

Como informado, a Reforma Trabalhista trouxe inúmeras mudanças no dia a dia do trabalhador e temos que ficar atentos para que as empresas não tirem proveito disso.

Assim Companheiros, qualquer dúvida em relação as mudanças destacadas ou quaisquer outras inseridas pela nova Lei, façam contato com o Sindicato, o qual pode ser realizado pelo telefone, WhatsApp, site e Facebook, não assinem nada sem consultar nosso departamento jurídico. Estamos aqui para atendê-los e sanar todos os questionamentos do seu contrato de trabalho.

QUER GANHAR
UMA SMART TV 42”?

Sorteio exclusivo para associados e novas adesões.

Para concorrer é fácil:

Associados: basta preencher o cupom e já está concorrendo!

Não associados: associe-se até dia 10/12/2018 e preencha seu cupom.

Entre em contato com o Sintercoj, solicite uma visita, ou compareça na sede ou subsedes. O sorteio será dia 15/12/2018.



Espaço do Associado



Felicidade é o que
faz o seu sorriso.

São Francisco ODONTO

A Sintercoj prezando pela qualidade nos atendimentos aos seus associados e familiares, oferece um novo benefício odontológico em parceria com a São Francisco Odonto:

Com mais de 600 mil vidas, a São Francisco Odonto está entre as duas melhores operadoras de grande porte no ranking do IDSS – Desempenho da Saúde Suplementar, que avalia o grau de satisfação dos beneficiários em relação aos serviços contratados.

Veja as vantagens em ser São Francisco Odonto:

- Mais de 12.000 opções de atendimentos distribuídos em todos os estados do país e no Distrito Federal.
- Liberdade para escolher o dentista credenciado, em qualquer localidade;
- Agendamento de consultas por telefone, diretamente no consultório do dentista;
- Sem necessidade de retirar guias;
- Processo rápido para aprovação de tratamentos, via internet, sem burocracia.
- Não há necessidade de realizar perícias;
- Rol de coberturas superior ao exigido pela ANS, como exemplo de procedimentos: Tracionamento de dentes em pacientes que já possuem aparelho fixo, tratamento de fluorose, radiografia panorâmica de mandíbula/maxila com traçado cefalométrico, dentre outros.
- Aplicativo São Francisco Clientes, gratuito e disponível para smartphones a todos os beneficiários, auxiliando no gerenciamento do seu plano odontológico, com diversos serviços disponíveis como rede credenciada, extrato de utilização, carteirinha virtual e outros mais.

**Grupo São Francisco.
Planos de vida com saúde.**

Instagram: [gruposaofrancisco](#)
Facebook: [gruposaofrancisco](#)
Website: [saofrancisco.com.br](#)



Dica de Saúde



Novo calendário de Vacinações

Desde o final de agosto, a Sociedade Brasileira de Pediatria (SBP) divulgou um novo calendário de Vacinações 2018, com recomendações mais atuais da entidade para a aplicação de vacinas em crianças e adolescentes.

A presidente da SBP, Dra. Luciana Rodrigues Silva, comemorou a divulgação do Calendário como "mais uma conquista da entidade no desenvolvimento de ações de qualificação da assistência às crianças e adolescentes brasileiros, no momento em que o Brasil passa por uma situação de baixa cobertura vacinal e pelo ressurgimento de doenças já erradicadas, como o sarampo".

Na avaliação do presidente do Departamento Científico de Infectologia, Dr. Marco Aurélio Sáfiadi, o pediatra possui um papel chave no esclarecimento de pais e responsáveis sobre a importância de se manter o esquema de vacinação das crianças e dos adolescentes

em dia. Cabe a este especialista oferecer as explicações necessárias para que as coberturas se mantenham elevadas.

"As vacinas são vítimas do seu próprio sucesso. Perdeu-se a noção da importância de se prevenir as doenças evitáveis e de como as vacinas são úteis neste processo. Ao se manter a população vacinada, evita-se o aparecimento de bolsões que podem contribuir para o recrudescimento de males que estão sob controle", explica dr. Sáfiadi, que defende que o pediatra reserve um espaço em sua consulta para abordar o tema.

ACESSE O CALENDÁRIO 2018 -
http://bit.ly/vacinacao18

"O calendário SBP é elaborado para crianças e adolescentes hígidos. Para aqueles com imunodeficiências ou em situações epidemiológicas específicas, as recomendações podem sofrer altera-

ções, em que cada caso será avaliado de forma particular pelo pediatra que faz o acompanhamento do paciente", observa o Dr. Kfourri.

ALTERAÇÕES – Segundo o presidente do Departamento Científico de Imunizações, Dr. Renato Kfourri, o Calendário da SBP é constantemente atualizado em

função das evidências científicas e das recomendações que são revistas anualmente. De acordo com ele, as principais modificações no novo calendário incorporam o novo fabricante da vacina contra a meningite A, C, D, Y com um esquema diferente das que existem atualmente.



Já a vacina contra o pneumococos, a SBP passa dar preferência pela conjugada 13-valente, e a vacina contra o HPV passa a ser recomendada para meninas e meninos menores de 15 anos de idade no esquema de duas doses (até 2017 a recomendação era de três doses da vacina).

Fonte: <http://www.sbp.com.br>

Fogo Alto



Nutriplus: o contrato intermitente de forma irregular!

O Grupo Nutriplus vem aplicando o contrato intermitente para as cozinheiras escolares de forma irregular e medidas já es-

tão sendo tomadas para regularizar tal situação.

Estamos de olho!!!



Expediente

O jornal "Gazeta do Sindicato" é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Refeições Coletivas, Refeições Convênios, Cestas de Alimentos, Cozinhas Industriais, Restaurantes Industriais, Refeições Escolares (Merenda Escolar) e empresas fornecedoras de refeições para passageiros em aeronaves de Jundiaí e Região.

Sede Jundiaí: Rua Marechal Deodoro da Fonseca, 964 - Centro - Jundiaí/SP Fone: 11 2136-6500
Subsede Bragança Paulista: R. Cândido Rodrigues, 269 - Centro - Bragança Paulista/SP Fone: 11 2473-0205
Subsede Salto: Av. Dr. Pedro II, 1226 - Box 224 - Shopping Salto - Centro - Salto/SP Fone: 11 4456-3561

Presidente: Luiz Gonzaga Silva Nascimento.
Jornalista Responsável: Marcio Dal Rio / Mtb 36906
Projeto Gráfico / Edit. Eletrônica: Newid. Publicidade e Propaganda - www.newid.com.br
Periodicidade: trimestral
Tiragem: 5.000 exemplares
Os artigos assinados são de inteira responsabilidade do autor

e não representam o pensamento do Gazeta do Sindicato.



Benefícios para associados: SINTERCOJ e ATCIS

LAZER

Colônias de Férias na Praia Grande e Ubatuba

SINDIMESTRES – Ubatuba e Praia Grande
Apartamentos para 6 pessoas com todos os utensílios e utilidades domésticas para fazer comida – R\$ 35,00 diária por pessoa.
Mais informações: sindmestres.org.br ou (11) 2136-6515 Sintercoj

SISNATURCARD
O SINTERCOJ fechou parceria com a SisinaturCard, uma empresa que mantém convênio com hotéis em todo o Brasil. Todos os associados do Sindicato têm direito de usufruir dos benefícios e descontos. Descontos de 15% até 30% em colônias de férias, hotéis, pousadas e chalés.
Descontos de 20% até 35% no Cinemark, Parque Aquático Magic City e Wet'n Wild, Aquário de São Paulo, Parque da Mônica, Cidade da Criança.
Informações: sisnaturcard.com.br

NACIONAL ATLÉTICO CLUBE
Para se associar ao Clube Nacional familiar, independentemente do número de pessoas, R\$ 30,00 por mês ou R\$ 20,00 individual. Dá direito a usar as piscinas.
Jundiaí - Rua Leonardo Scarpim, 78 - Vila Arens
Fone: 11 4526-1300

CLUBE IPIRANGA JUNDIAÍ
Plano Familiar 50,00 mensais e dá direito à: Piscinas, Academia, Zumba, Condicionamento Físico, entre outros.
Jundiaí - Av. São Paulo, 77 - Vila Arens II

CLUBE GUARANI DE SALTO **NOVO**
Sócio Sintercoj tem mais de 70% de desconto na adesão do título:
Título sócio Sintercoj: R\$100,00
Mensalidade: R\$50,00
Academia: R\$30,00
Informações: (11) 2136-6500 / (11) 4456-3561 ou WhatsApp (11) 99420-5058

WET'N WILD, CIDADE DA CRIANÇA e AQUÁRIO DE SÃO PAULO
(preços diferenciados para associados - entre em contato com o SINTERCOJ e confira).

CINEMA MOVIECOM
Ingressos 2D = R\$12,00

BELEZA

SIDNEY HAIR
Desconto de 15% nos serviços oferecidos pelo salão
Rua Petronilha Antunes, 301 - Centro - Jundiaí
Fone: (11) 4497-1311

PODÓLOGA - Adna Miranda
Mais informações; (11) 2434-2969 / 99899-5621

SALÃO MABELLE
em Bragança Paulista, descontos de 15% no pagamento à vista, maiores informações (11) 99608-2769 ou (11) 97288-9622

EDUCAÇÃO

YES IDIOMAS!
A matrícula é de graça. Associado e seus dependentes tem 50% de desconto na mensalidade e 15% desconto na aquisição dos livros.
Rua Francisco Telles, 330 - Vila Arens
Fone: (11) 4807-0220

ACHIEVE LANGUAGES – Jundiaí
Desconto de 50% nos cursos de inglês e espanhol.

SKILL IDIOMAS – Jundiaí
Descontos de 25% em qualquer um dos 8 idiomas: Inglês, espanhol, alemão, francês, italiano, chinês, japonês e português.

UNIP - Universidade Paulista
5% de desconto para curso de licenciatura e bacharelado.
10% desconto para Pós Graduação.
Av. Armando Giassetti, 577 - Vila Hortolândia - Trevo Itu/Itatiba - Jundiaí - SP - CEP 13214-525
Fone: (11) 4815-2333

ANHANGUERA
15% de desconto para os cursos de graduação; 10% de desconto para os cursos de pós-graduação.

MÓVEIS PLANEJADOS

S&A MÓVEIS PLANEJADOS
Desconto de 20% a 30% nas compras à vista ou até 60 vezes no Construcard, CDC, Leasing e outros.
Jundiaí
Rua Joaquim Marques Lisboa, 69 - Vila Progresso - Fone: 11 3379-3300

ASSISTÊNCIA JURÍDICA

- Atendimento (consultivo);
- Propositura de ações (consulta prévia quanto à área de atuação) englobando iniciais, acompanhamento, audiências, defesas, recursos (interposições);
- Mediação de acordos (judicial ou extra judicial).
Horário de atendimento:
Atendimento no próprio sindicato com agendamento prévio. De segunda a sexta das 10h às 17h
Serviço gratuito para associados nas áreas trabalhista e previdenciária.

OUTROS SERVIÇOS

- Consulta ao SPC e elaboração de Currículos

VALEC RENAULT
Associado do Sintercoj tem até 20% de desconto nas compras do veículo 0 km.
Fone: (11) 2152-3200
Av. Antônio F. Ozanan, 6161 - Jundiaí/SP

LOJA RG SPORTSWEAR - Salto **NOVO**
Até 15% de desconto
Av. Dom Pedro II, 1266, Box 112, Santo/SP - Fone: (11) 4028-2279

LOJA FLAMBOYANT - Salto / Itú **NOVO**
Até 20% de desconto
Av. Dom Pedro II, Centro, Salto/SP
Fone: (11) 4021-3879

ÓTICA

ÓPTICA SERVÉRIO
20% desconto nas compras de óculos.
Marcação de consulta.
Rua Campos Sales, 63 - Centro - Jundiaí - Fone: 11 4521-7004
Rua Cel. Leme da Fonseca, 122 - Centro - Jundiaí - Fone: 4521-2209

ÓPTICA VISUAL
20% de desconto nas compras à vista e 10% nas compras a prazo
Jundiaí
Rua do Rosário, 118 - Centro
Fone: 11 4521-4197
Rua Coronel Leme da Fonseca, 54 - Centro
Fone: 11 4522-1164
Rua Dr. Torres Neves, 447 - Centro
Fone: 11 4587-3785
Itupeva
Av. Brasil, 109 - Centro
Fone: 11 4496-2366

ACADEMIAS

FISIO HEALTH
A partir de 15% de desconto, dependendo da modalidade. Consulte o SINTERCOJ para maiores informações.

ACADEMIA CGE
10% de desconto, para associados SINTERCOJ.
www.academiacge.com.br

ACADEMIA AQUATITUDE
10% de desconto nos novos planos, para associados SINTERCOJ.
www.aquatitude.com.br

CROSS BOX TRAINING **NOVO**
Crossfit no valor de R\$69,90 por mês.
Informações: WhatsApp (11) 97156-5656

ESPAÇO FLEX - Bragança Paulista **NOVO**
10% de desconto nas mensalidades de: osteopatia, posturologia, pilates e ergonomia.
Informações: (11) 2473-7767 / (11) 99903-0348

SAÚDE

ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA **NOVO**
SÃO FRANCISCO ODONTO
TOTALMENTE GRATUITO PARA SOCIO e para os dependentes o desconto é de R\$ 20,00.

Algumas vantagens:
- Mais de 12 mil opções de atendimentos distribuídos em todos o Brasil;
- Liberdade para escolher o dentista credenciado;
- Agendamento de consultas por telefone, diretamente no consultório do dentista;
- Sem necessidade de retirar guias;
- Processo rápido para aprovação de tratamentos, via internet, sem burocracia.
- Não há necessidade de realizar perícias;
- Rol de coberturas superior ao exigido pela ANS, como exemplo de procedimentos: Tracionamento de dentes em pacientes que já possuem aparelho fixo, tratamento de fluorose, radiografia panorâmica de mandíbula/maxila com traçado cefalométrico, dentre outros.
- Aplicativo São Francisco Clientes, gratuito e disponível para smartphones a todos os beneficiários.

Para mais informações acesse:
www.sintercoj.org.br

Jovem Aprendiz Indesc:

a chance que todo jovem precisa e merece.

O Jovem Aprendiz Indesc, oferece vagas para jovens de 14 a 18 anos (que estejam estudando no ensino regular) e entre 18 a 24 anos que estejam estudando ou tenham completado o ensino fundamental.

Oportunidade de ensino gratuito e emprego, sem a necessidade de experiência anterior.

Seu filho se encaixa nessas características?

Entre em contato pelo telefone:
(11) 2136-6520



Apoio:

