



SINTERCOJ comemora diversas conquistas em 2017



Ano é marcado por diversas conquistas, de reajustes nos pisos salariais a unificação da database

Há muitos motivos para comemorar o ano que passou. Afinal, foram dias de muita luta e negociações, que envolveram o esforço de toda a equipe do SINTERCOJ (Sindicato dos Trabalhadores em Refeições Coletivas, Refeições Convênio, Cestas Básicas, Cozinhas Industriais e Restaurantes Industriais de Jundiaí e Região).

Para Luiz Gonzaga Silva Nascimento, presidente do SINTERCOJ, com a união e dedicação de todos, foi possível conseguir excelentes resultados em relação aos reajustes nos pisos salariais e a unificação da database. A conquista mais expressiva foi o fato do segmento ser o único no

Brasil a obter reajuste acima da inflação. “Isso realmente merece a nossa comemoração”, destaca.

O SINTERCOJ tem como visão estar à frente da categoria, proporcionando melhores condições de trabalho e renda. O sindicato tem o compromisso de seguir à risca todos os acordos coletivos e legislações trabalhistas em vigor. Por isso, a unificação do piso salarial da categoria em todo o Estado também é mais um grande motivo que deve ser celebrado em 2017.

“Lutamos durante 23 anos para alcançar essa vitória. No entanto, junto com ela, conseguimos toda a convenção e a database”, afirma Luiz

Gonzaga. Esse acontecimento, com certeza, ficará marcado na história do Sindicato.

Definição de novos pisos salariais e benefícios

No último dia 01 de agosto, representantes das classes laborais e patronais se reuniram em São Paulo, na sede da Federação dos Trabalhadores em Empresas de Refeições Coletivas, Cozinhas Industriais e Afins do Estado de São Paulo (FETER-CESP), para estabelecer as novas cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) para 2017/2018.

Continua na página 2

Nesta edição

Retrospectiva 2017

Editorial

Veja na página 2

Jurídico Informa: Entenda a reforma trabalhista

Fique Atento

Veja na página 3

Espaço do Associado: atendimentos em 2017

Veja na página 4

Dica de Saúde: febre amarela

Fogo Alto: Nutriplus, cadê o PLR?

Veja na página 6

Benefícios ao Associado

Veja na página 7

Confira as principais conquistas do SINTERCOJ em 2017**Novos Pisos da Categoria**

- O piso normativo para ajudante passou de R\$ 1.144,01 para R\$ 1.213,00 (reajuste de 6,03%)
- O piso normativo para cozinheiro/a passou de R\$ 1.291,00 para R\$ 1.355,66 (reajuste de 5%)
- O piso normativo para copeiro/a passou de R\$ 1.159,27 para R\$ 1.217,33 (reajuste de 5%)

Reajustes para outras faixas salariais

- Para salários entre R\$ 1.144,01 até R\$ 2.860,00, houve um reajuste de 5%.
- Para salários entre R\$ 2.860,00 até R\$ 5.148,00, houve um reajuste de 4%.
- Para salários acima de R\$ 5.148,00, houve um aumento no valor fixo de R\$ 205,92.

Reajuste para refeição escolar/ merenda escolar

- O piso normativo para cozinheiro/a escolar passou de R\$ 1.170,00 para R\$ 1.232,48 (reajuste de 5,34%).

Reajuste das Empresas cesta básica

- O piso normativo de R\$ 1.270,00 passou para R\$ 1.335,00 (recebeu um reajuste de 5% para todas as faixas).

Editorial**Companheiras e companheiros,**

O grande assunto do momento é a famigerada reforma trabalhista, por meio da Lei 13.467/2017, de 13 de julho de 2017, que afetará não só a sociedade como um todo, mas principalmente a classe trabalhadora. Ao contrário do que está sendo veiculado pela mídia e pelos parlamentares, as alterações não beneficiam os trabalhadores. A grande mídia e o atual governo tem informado que essa lei irá gerar emprego. No entanto, essa informação não procede. Na verdade, ela fragiliza as entidades

sindicais, prejudica os trabalhadores e favorece o desequilíbrio nas relações de trabalho.

Neste país onde o capitalismo ganancioso só pensa no lucro, o interesse maior é precarizar o trabalho, ou seja, deixar trabalhadores sem carteira assinada, com pouca ou nenhuma estabilidade. Isso, com certeza, traz diversos prejuízos ao trabalhador e a sociedade.

Essa lei autoriza negociação da empresa diretamente com o trabalhador, excluindo e limitando direitos já aprovados. Tais direitos foram anteriormente assegurados com o objetivo de garantir condições de um trabalho digno.

Não podemos concordar com esse retrocesso. Devemos fazer valer cada direito do trabalhador, seja no que se refere ao intervalo intrajornada, à alteração da jornada de trabalho, às férias, às garantias para as trabalhadoras gestantes, entre outros itens tão importantes, mas que já foram restringidos ou excluídos pela nova reforma.

Vocês, companheiros e companheiras, que conhecem o trabalho da diretoria do SINTERCOJ, sabem que precisamos mais do que nunca estarmos juntos, sindicato e trabalhadores, para mostrar nossa força!

Denuncie qualquer mudança que a Empresa queira fazer no seu contrato de Trabalho. Temos as Convenções Coletivas vigentes até 31 de maio de 2018, para os trabalhadores em refeições coletivas e até 31 de agosto de 2018, para o segmento de refeições escolar (merenda escolar) e até 30 de setembro de 2018 para o segmento de cestas de alimentos. Para tanto, essas convenções e acordos terão que ser mantidos. Nenhuma alteração sem anuência do sindicato será permitida.

Teremos muito trabalho nas próximas negociações salariais no próximo ano. No entanto, confio no nosso trabalho e no apoio de todos vocês. Unidos faremos valer as nossas conquistas, e nossos

direitos. Parafraseando parte da transcrição da citação da Dr^a Lillian neste mesmo jornal:

“O sindicato é a vida, a arma de luta, a vossa fortaleza defensiva” - Presidente Getúlio Vargas

Mas, vale ressaltar que nem tudo são notícias ruins. Tivemos um ano de boas negociações para os trabalhadores e trabalhadoras. Conquistamos reajustes acima da inflação, mantivemos todos os direitos conquistados anteriormente e tenho certeza de que no próximo ano, não será diferente.

Por fim, gostaria de desejar a todos, um Natal com muita saúde, em família, e um ano novo com muita paz e perspectivas de um 2018 melhor, e principalmente, na presença do nosso maravilhoso criador: Deus.

Saudações sindicais
Luiz Gonzaga Silva Nascimento
Presidente



Entenda a Reforma Trabalhista

Como é de conhecimento de toda população, foi aprovada a Reforma Trabalhista por meio da Lei 13.467/2017, de 13 de julho de 2017. Esta reforma não afetará apenas a sociedade como um todo, mas principalmente a classe trabalhadora.

Ao contrário das informações que foram veiculadas pela mídia e pelos parlamentares, as alterações não beneficiam os trabalhadores. A reforma trabalhista dificulta o acesso à Justiça e fragiliza as entidades sindicais. Isso prejudica os trabalhadores e favorece o desequilíbrio nas relações de trabalho.

A lei, na medida em que autoriza as negociações da empresa direta-

mente com os trabalhadores, exclui e limita direitos já aprovados. Esses direitos foram assegurados anteriormente, com o intuito de garantir um trabalho digno. Por isso, não podemos concordar com este retrocesso. Devemos fazer valer cada direito do trabalhador, seja no que se refere ao intervalo intrajornada, na alteração da jornada de trabalho, em relação às férias, às garantias das trabalhadoras gestantes, entre outros itens. Tais direitos acabaram sendo restringidos ou excluídos pela dita reforma.

Agora é a hora do Sindicato continuar a mostrar a sua força. Mas, para isso, precisamos da sua ajuda, Companheiro. Sua participação perante sua entidade sindical

é essencial. Desta forma, poderemos continuar fazendo valer seus direitos. Sabemos que muitas dúvidas podem surgir e nós estamos aqui para ajudá-los a resolvê-las.

Denuncie as irregularidades cometidas pela empresa, independente da reforma, a Convenção Coletiva deve ser cumprida pelo empregador. Lembre-se: qualquer alteração em seu contrato de trabalho deve ser imediatamente comunicada ao Sindicato.

Não faça nenhuma negociação com a empresa sem acompanhamento do Sindicato. Nós estamos aqui para lhe representar e garantir seus direitos. Como toda mudança gera consequências, com certeza teremos um ano

desafiador. As negociações, principalmente na database, serão essenciais para que o trabalhador possa continuar a desenvolver suas atividades, de forma digna e justa.

Neste cenário de instabilidade e incertezas, devemos nos unir. Como já disse o falecido presidente Getúlio Vargas:

“Uni-vos todos nos vossos sindicatos, como forças livres e organizadas. O sindicato é a vida, a arma de luta, a vossa fortaleza defensiva!”

Fique Atento



Reforma trabalhista: empresas devem seguir as Convenções Coletivas

Apesar da **reforma trabalhista**, as empresas devem continuar a seguir as Convenções Coletivas, tanto com os trabalhadores de Refeições Coletivas quanto para os trabalha-

dores de Merenda Escolar. Isso vale até o final da vigência de cada uma. Fique de olho. Em caso de infração de algum direito garantido pelas normas coletivas, denuncie!



Espaço do Associado

**Confira o resumo dos atendimentos realizados em 2017:**

- Aproximadamente **600** casos de reclamações resolvidas por email;
- Cerca de **1.800** associados atendidos presencialmente na sede;
- Mais de **1.200** homologações realizadas.

É o SINTERCOJ ajudando quem trabalha!



Empresa Log Serv, unidade Pão de Açúcar (Itu)



Empresa Qualy, unidade Escola Zezito



Empresa Log Serv, unidade Pão de açúcar Itu



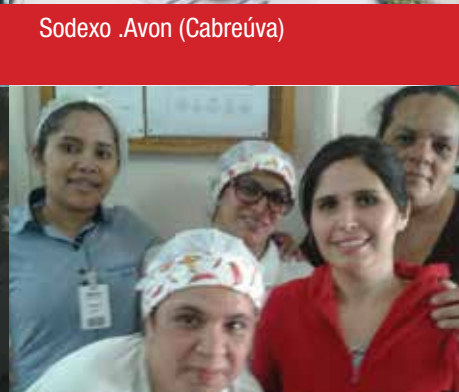
Empresa Massima, unidade Continental Tevês



Sodexo .Avon (Cabreúva)



Assembleia na sede da Empresa C.A. - Centro de Alimentos Bragança Paulista. Data base 01/09/2017. Aprovada a pauta na sua totalidade por unanimidade.



Empresa Sapore, unidade Mangotex



Escola Estadual de Várzea Paulista, Tanaka



Empresa GRSA, unidade Thera Park 5



Empresa Mon Ville, unidade Fiação Fides 2



Empresa Sunny, unidade Escola Leonor (Salto)



Unidade Siemens



Empresa Lallegra unidade Ceratti



Empresa Nutriplus, EMEF Prudente de Moraes



Empresa Sodexo, unidade da Natura (Cajamar)



Espaço do Associado



Empresa Cucinare, unidade Imerys (Salto)



Empresa WF Cozinheiras Escolares de Bragança Morungaba e Tuiuti



Empresa LC Alimentação, unidade Donaldson



Empresa Splendido unidade Balluf (Vinhedo)



Empresa Splendido, unidade El Ekeiros (Várzea Paulista)



Empresa LC alimentacao, unidade Siemens (Jundiaí)



Empresa Máxima, unidade TMD Salto



Empresa LC alimentacao, unidade Roldão (Franco da Rocha)



Empresa Sodexo, unidade Henkell



Empresa C L Alimentação, unidade Eternit (Atibaia)



Empresa Massima, unidade Continental (Salto)



Unidade Siemens



Empresa Evita, unidade Log (Jundiaí)



Primeira reunião turno A, Hospital Novo Atibaia, Empresa GR

Dica de Saúde



Febre amarela começa a ser controlada

90% da população já foi vacinada em Jundiaí

Conforme informações da Unidade de Vigilância de Zoonoses, a febre amarela nas áreas de mata começa a ser controlada. A cidade registrou uma redução de 70% no número de macacos encontrados mortos no início de novembro. No entanto, os especialistas chamam a atenção para a chegada do verão, que aumenta a incidência do mosquito *Aedes Aegypti*. Desta forma, a preocupação se volta para a transmissão na área urbana. Embora seja uma doença grave, ela não foi registrada em humanos, apenas em macacos. No município, dos 196 macacos encontrados mortos, 68 foram identificados com febre amarela. O primeiro caso na cidade foi registrado em agosto, e, desde então, diversas ações foram realizadas dentro do programa de Imunização Municipal. A campanha de vacinação contra febre amarela foi con-

siderada a maior ação do tipo já realizada na cidade.

De acordo com o Boletim sobre a Febre Amarela da Unidade de Gestão de Promoção da Saúde (UGPS), por meio da Vigilância Epidemiológica e da Unidade de Vigilância de Zoonoses (UVZ), 273 mil doses de vacina foram aplicadas nos últimos meses em Jundiaí. A Unidade de Gestão de Promoção da Saúde (UGPS) estima que 20% da população já tenha se imunizado anteriormente, somando um total de aproximadamente 90% de pessoas imunizadas no Município.

A vacinação é o único meio de prevenção. Caso você ainda não tenha sido vacinado, procure a UBS (Unidade Básica de Saúde) mais próxima da sua casa ou do seu local de trabalho.



A Unidade de Gestão de Promoção da Saúde (UGPS) explica que a vacina está disponível gratuitamente, tem indicação para toda a população, acima de nove meses de idade e sem restrições medicamentosas. Para se vacinar, basta

levar um documento com foto e para crianças menores de seis anos, a apresentação da carteira de vacinação é obrigatória.

Em caso de dúvidas, acesse: <http://bit.ly/febre-amarela-jundiaí>

Fogo Alto



Nutriplus: Cadê o PLR?

Apesar das inúmeras reuniões que o SINTERCOJ fez com a empresa Nutriplus, ainda não obtivemos nenhuma resposta. A indagação

que fica é: até quando ficaremos sem retorno? **PLR não é lucro da empresa, é recurso do trabalhador!**



Expediente

O jornal "Gazeta do Sindicato" é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Refeições Coletivas, Refeições Convênios, Cestas de Alimentos, Cozinhas Industriais, Restaurantes Industriais, Refeições Escolares (Merenda Escolar) e empresas fornecedoras de refeições para passageiros em aeronaves de Jundiaí e Região.

Sede Jundiaí: Rua Marechal Deodoro da Fonseca, 964 - Centro - Jundiaí/SP Fone: 11 2136-6500

Subsede Bragança Paulista: R. Cândido Rodrigues, 269 - Centro - Bragança Paulista/SP Fone: 11 2473-0205

Subsede Salto: Av. Dr. Pedro II, 1226 - Box 224 - Shopping Salto - Centro - Salto/SP Fone: 11 4456-3561

Presidente: Luiz Gonzaga Silva Nascimento.

Jornalista Responsável: Vanessa Peres.

Projeto Gráfico / Edit. Eletrônica: Newid. Publicidade e Propaganda - www.newid.com.br

Periodicidade: trimestral

Tiragem: 5.000 exemplares
Os artigos assinados são de inteira responsabilidade do autor

e não representam o pensamento do Gazeta do Sindicato.



Aproveite os benefícios do SINTERCOJ



As Férias estão chegando... Que tal aproveitar o verão com os benefícios do SINTERCOJ? Preparamos um presente para você neste final de ano:

CARTÃO SISNATURCARD

Com o Cartão SISNATURCARD, você, associado, tem 30 dias gratuitos no Clube Ipiranga! Basta apresentar este texto no jornal e você poderá desfrutar de toda a estrutura do clube, du-

rante um mês, gratuitamente.

Além do acesso à piscina, você poderá usar o espaço da Academia, fazer aulas de Zumba, aulas de condicionamento físico, entre outras atividades que são oferecidas no local. Faça uma visita e comece a usar esses benefícios o quanto antes!

CLUBE IPIRANGA JUNDIAÍ

- Plano Familiar: R\$50,00 por mês
- Piscinas, Academia, Aulas de Zumba e Condicionamento Físico

AQUATITUDE ACADEMIA

- 10% de desconto em novos planos.

SALÃO MABELE

- Em Bragança Paulista, descontos de 15% no pagamento á vista, mais informações: (11) 99608-2769 ou (11) 97288-9622

RENAULT: ATÉ 20% DE DESCONTO NO CARRO OKM

Está pensando em trocar de carro? Então não perca essa super oportunidade! O SINTERCOJ fechou uma parceria imperdível com a Renault, onde todos os associados e seus dependentes podem obter descontos especiais. Veículos com até 20% de desconto e condições de pagamento facilitadas. Aproveite!

MAIS UM BENEFÍCIO AO ASSOCIADO!



Temos outras opções de hospedagens e atrações
Faça seu orçamento:

www.sisnaturcard.com.br

As fotos são ilustrativas podendo sair do convênio sem aviso prévio

DESCONTOS ESPECIAIS DE ATÉ 20%

VEÍCULOS COM NOVOS MOTORES

PARA TODA A
**GAMA
RENAULT!**

STEPWAY 5,5% | DUSTER | 6% | OROCH EXPRESS | 20%

SANDERO 8,5% | CAPTUR | 4,5% | LOGAN 11% | FLUENCE 20,5%

VENHA FAZER UM TEST DRIVE!



JUNDIAÍ: (11) 2152-3200
AV. ANTONIO F. OZANAN, 6161

Financiamento e Investimento Renault do Brasil. Ofertas válidas até 30/11/2017 ou enquanto durarem os estoques. Pintura metálica acrescentar R\$ 1.300,00 no valor total do veículo. Crédito sujeito a análise e aprovação de cadastro. Garantia de 3 anos ou 100 mil km, o que ocorrer primeiro, conforme consta no Manual de Garantia e Manutenção do veículo.

MINHA ESCOLHA FAZ A DIFERENÇA NO TRÂNSITO.

valecrenault.com.br

Benefícios para associados: SINTERCOJ e ATCIS

LAZER

Colônias de Férias na Praia Grande e Ubatuba FETHESP – Praia Grande
Pensão completa (café da manhã, almoço e jantar) R\$ 68,00 a diária por pessoa e dependente de 6 a 10 anos R\$ 48,00 por pessoa; Mais informações: www.fethesp.org.br ou no telefone: (11) 2136-6515 Sintercoj

SINDIMESTRES – Ubatuba e Praia Grande
Apartamentos para 6 pessoas com todos os utensílios e utilidades domésticas para fazer comida – R\$ 35,00 diária por pessoa. Mais informações: www.sindmestres.org.br ou (11) 2136-6515 Sintercoj

NACIONAL ATLÉTICO CLUBE
Para se associar ao Clube Nacional familiar, independentemente do número de pessoas, R\$ 30,00 por mês ou R\$ 20,00 individual. Dá direito a usar as piscinas. Jundiaí - Rua Leonardo Scarpim, 78 – Vila Arens
Fone: 11 4526-1300

CLUBE IPIRANGA JUNDIAÍ **NOVO**
Plano Familiar 50,00 mensais e dá direito á:
Piscinas, Academia, Zumba, Condicionamento Físico, entre outros.
Jundiaí- Av. São Paulo, 77 - Vila Arens II

WET'N WILD, CIDADE DA CRIANÇA
(preços diferenciados para associados – entre em contato com o SINTERCOJ e confira).

CINEMA MOVIECOM
Ingressos 2D = R\$12,00

SISNATURCARD **NOVO**
Descontos de 15% até 30% em colônias de férias, hotéis, pousadas e chalés.
Descontos de 20% até 35% no Cinemark, Parque Aquático Magic City e Wet'n Wild, Aquário de São Paulo, Parque da Mônica, Cidade da Criança.
Informações: sisnaturcard.com.br

BELEZA

SIDNEY HAIR
Desconto de 15% nos serviços oferecidos pelo salão
Rua Petronilha Antunes, 301 - Centro - Jundiaí
Fone: (11) 4497-1311

SALÃO MABELLE **NOVO**
em Bragança Paulista, descontos de 15% no pagamento á vista, maiores informações 11 99608-2769 ou 11 97288-9622

EDUCAÇÃO

FACULDADE PITÁGORAS
Desconto de 15% nas mensalidades para associados e dependentes
Rua São Bento, 41 - Centro - Jundiaí
Fone: (11) 2136-7000

YES IDIOMAS!
A matrícula é de graça. Associado e seus dependentes tem 50% de desconto na mensalidade e 15% desconto na aquisição dos livros.
Rua Francisco Telles, 330 - Vila Arens
Fone: (11) 4807-0220

ACHIEVE LANGUAGES – Jundiaí
Desconto de 50% nos cursos de inglês e espanhol.

SKILL IDIOMAS – Jundiaí
Descontos de 25% em qualquer um dos 8 idiomas: Inglês, espanhol, alemão, francês, italiano, chinês, japonês e português.

UNIP - Universidade Paulista
5% de desconto para curso de licenciatura e bacharelado.
10% desconto para Pós Graduação.
Av. Armando Giassetti, 577 - Vila Hortolândia - Trevo Itu/Itatiba - Jundiaí - SP - CEP 13214-525
Fone: (11) 4815-2333

ANHANGUERA
15% de desconto para os cursos de graduação; 10% de desconto para os cursos de pós-graduação.

SAÚDE

ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA - Uniodonto
TOTALMENTE GRATUITO PARA SOCIO e para os dependentes o desconto é de R\$ 20,00.
Plano Odontológico Coberturas Canal, Restauração metal e resina, Extração dentária, Profilaxia (limpeza), Periodontia (raspagem) e Aplicação tópica de flúor.
Para mais informações acesse: www.sintercoj.org.br
Serviço de Prótese – Associado tem desconto nos seguintes serviços: Coroa, Placa de mordida, Prótese parcial, e Prótese total.

PODÓLOGA - Adna Miranda
Mais informações: (11) 2434-2969 / 99899-5621

ÓTICA

ÓPTICA SERVÉRIO
20% desconto nas compras de óculos.
Marcação de consulta.
Rua Campos Sales, 63 – Centro – Jundiaí – Fone: 11 4521-7004
Rua Cel. Leme da Fonseca, 122 – Centro – Jundiaí – Fone: 4521-2209

ÓPTICA VISUAL
20% de desconto nas compras à vista e 10% nas compras a prazo
Jundiaí
Rua do Rosário, 118 – Centro
Fone: 11 4521-4197
Rua Coronel Leme da Fonseca, 54 – Centro
Fone: 11 4522-1164
Rua Dr. Torres Neves, 447 – Centro
Fone: 11 4587-3785
Itupeva
Av. Brasil, 109 – Centro
Fone: 11 4496-2366

ACADEMIAS

FISIO HEALTH
A partir de 15% de desconto, dependendo da modalidade. Consulte o SINTERCOJ para maiores informações.

ACADEMIA CGE
10% de desconto, para associados SINTERCOJ.
www.academiacge.com.br

ACADEMIA AQUATITUDE **NOVO**
10% de desconto nos novos planos, para associados SINTERCOJ.
www.aquatitude.com.br

ASSISTÊNCIA JURÍDICA

- Atendimento (consultivo);
- Propositura de ações (consulta prévia quanto à área de atuação) englobando iniciais, acompanhamento, audiências, defesas, recursos (interposições);
- Mediação de acordos (judicial ou extra judicial).

Horário de atendimento:
Atendimento no próprio sindicato com agendamento prévio. De segunda a sexta das 10h às 17h
Serviço gratuito para associados nas áreas trabalhista e previdenciária.

MÓVEIS PLANEJADOS

S&A MÓVEIS PLANEJADOS
Desconto de 20% a 30% nas compras à vista ou até 60 vezes no Construcard, CDC, Leasing e outros.
Jundiaí
Rua Joaquim Marques Lisboa, 69 – Vila Progresso
Fone: 11 3379-3300

OUTROS SERVIÇOS

- Xerox
- Consulta ao SPC
- Elaboração de Currículos

VALEC RENAULT: **NOVO**
Associado do Sintercoj tem até 20% de Descontos nas compras do veículo 0 km.
Fone: (11) 2152-3200
Av. Antônio F. Ozanan, 6161 - Jundiaí - SP